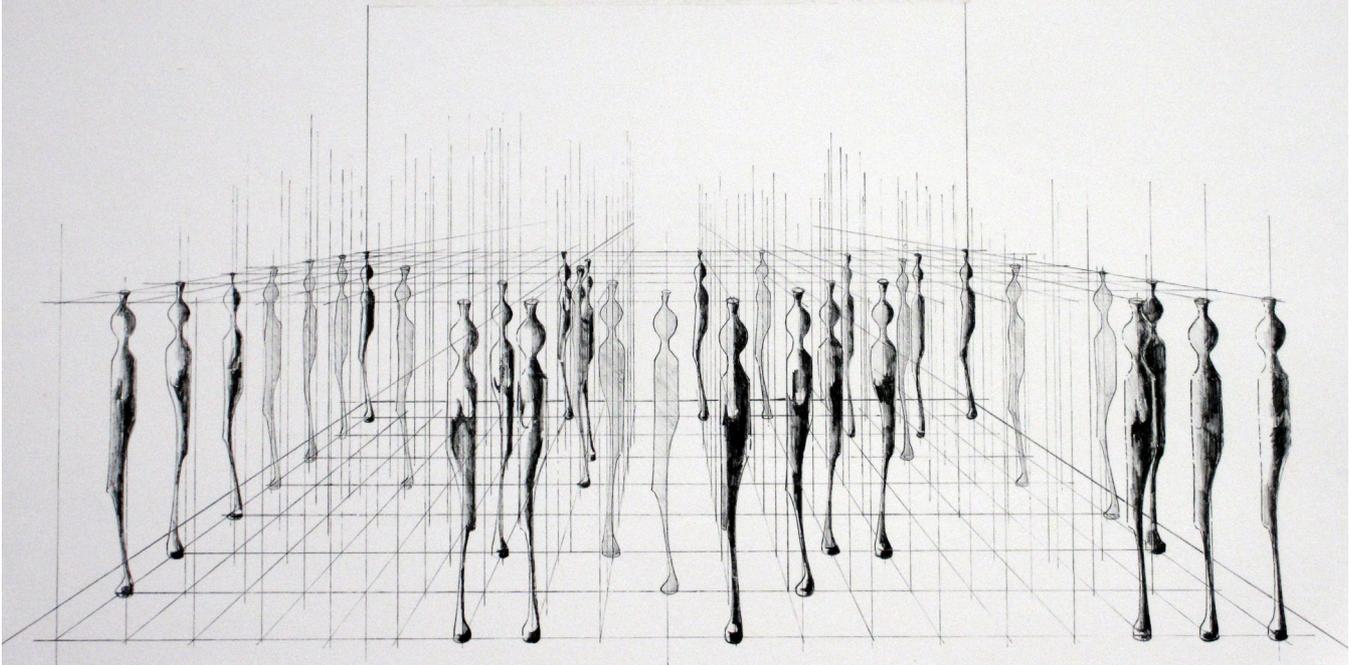


Aufstellungen schaffen Klarheit, auch in der Berufswelt



Die Methode: Strukturaufstellungen

Systemische Strukturaufstellungen sind ein Verfahren, bei dem die Aspekte einer Fragestellung, eines Problems oder eines Themas durch Anordnung von Personen im Raum repräsentiert werden.

In nur wenigen Stunden kann zu einer vielschichtigen Fragestellung eine neue Transparenz entstehen: Das Zusammenspiel von Ereignissen, Einflussfaktoren und möglichen Auswirkungen wird plötzlich sichtbar. Komplexität und Zusammenhänge werden plausibel. Und dies wiederum bringt neue Optionen und Handlungsmöglichkeiten zum Vorschein.

Die Aufstellungsarbeit als Impulsgeber für weitreichende Erkenntnisse, die die nötige Klarheit über die nächsten möglichen Schritte bringt.

Die Themen: Aus dem Geschäftsalltag

- Unterstützung in Strategiefragen
- Entscheidungsfindung
- Auftragslage / Markt
- Rollenklärung
- Teamkonstellation
- Einführung eines neuen Produktes
- Visionsentwicklung
- Berufliche Weiterentwicklung

Der Nutzen: Klarheit in kürzester Zeit

- Szenarien simulieren
- Handlungsoptionen erweitern
- Komplexität sichtbar machen
- Ressourcen aktivieren
- Hindernisse überwinden
- Neue Erkenntnisse gewinnen
- Persönliche Grenzen überwinden

Das Vorgehen

In drei Schritten zum Ziel

- 1. Termin:** Vorgespräch inklusive Zielklärung mit Auftraggebern und Aufstellungsleiterinnen. Zeitbedarf ca. 1.5 h
- 2. Termin:** Lösungsfindung durch Aufstellung mit Vertretern aus einem Repräsentantenpool. Zeitbedarf ca. 3 h
- 3. Termin:** Abschlussgespräch und Nachbearbeitung mit Auftraggebern und Aufstellungsleiterinnen. Zeitbedarf ca. 1.5 h

Die Aufstellungen können in unseren Räumlichkeiten in Solothurn stattfinden, oder beim Kunden vor Ort durchgeführt werden.



Die Personen

Adrienne Légeret und Eva Anliker

Zwei systemisch arbeitende Frauen mit langjähriger Erfahrung und umfassender Kompetenz in Coaching und Prozessbegleitungen von Einzelpersonen und Teams, vertraut mit Themen resp. Herausforderungen des Business-Alltags.

Stark im Zusammenspiel, optimal in der Ergänzung. Geübt in der Rolle als Aufstellungsleiterinnen, mit viel Herz und Interesse an nachhaltigen Lösungen.

Wertschätzung, Respekt, Vertrauen und Humor als zentrale Wirkfaktoren. Qualität und Sorgfalt dank dem 4-Augen-Prinzip.

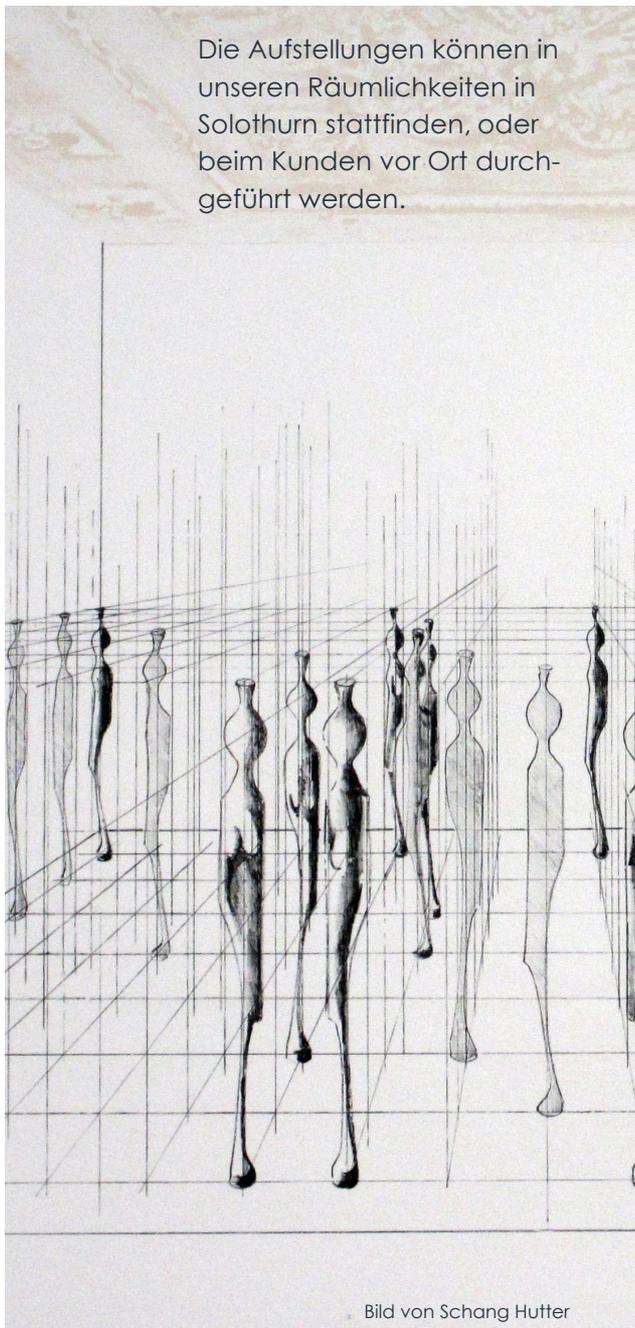


Bild von Schang Hutter

Adrienne Légeret – leadnet GmbH

032 623 01 05
info@leadnet.ch
www.leadnet.ch

Eva Anliker – AnlikerCoaching GmbH

032 623 82 50
coaching@evaanliker.ch
www.evaanliker.ch